

DESCRIÇÃO DE TRABALHO DA **EQUIPE TÉCNICA**

A VITÓRIA DA EQUIPE TÉCNICA

Precisamos que você nos ajude a criar um ambiente de Grande Grupo envolvente que leve a programação ao sucesso. Você ganha quando as crianças têm uma experiência de Grande Grupo inspiradora e livre de distrações, fazendo com que a mensagem fique na mente e coração delas.

À QUEM REPORTAR-SE

Reporte-se ao Diretor do Grande Grupo.

QUALIFICAÇÕES

- Amar a Deus.
- Preocupar-se com as crianças.
- Estar comprometido em fazer sua parte para criar uma ótima experiência no Grande Grupo.
- Certificar-se de que o formulário de Inscrição foi preenchido, e que a entrevista foi realizada.

RESPONSABILIDADES

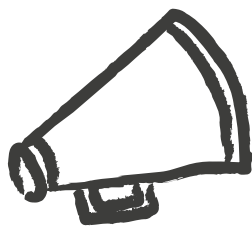
- Ser confiável.
- Ser Comprometido com o horário e a escala de trabalho.
- Entrar em contato o Diretor do Grande Grupo com antecedência se você planeja ausentar-se por uma semana.

VIR PREPARADO

- Verificar seu email/mensagens semanais sobre a programação.
- Saber as necessidades do Anfitrião e Contador de História.
- Utilizar identificação do ministério (camiseta do ministério e/ou crachá).

DAR TUDO DE SI

- Ser pontual.
- Assegurar-se de que todos os elementos de mídia (luz, som, vídeo) estejam funcionando e prontos antes da programação.
- Ficar envolvido com a programação. Você nunca sabe quando vai precisar improvisar.
- Participar dos eventos de treinamento e reuniões sempre que possível.



DESCRIÇÃO DE TRABALHO DO **CONTADOR DE HISTÓRIA**

A VITÓRIA DO CONTADOR DE HISTÓRIA

Como contador de histórias, você apresenta a mensagem para que os Pequenos Grupos sejam um sucesso. Você ganha quando apresenta a história Bíblica de uma maneira criativa e interativa o que leva a conversas dinâmicas e significativas durante o Pequeno Grupo.

À QUEM REPORTAR-SE

Reporte-se ao Diretor do Grande Grupo.

QUALIFICAÇÕES

- Amar a Deus.
- Preocupar-se com as crianças.
- Estar comprometido em transmitir uma mensagem às crianças de maneira envolvente, inspiradora e apropriada à idade, sob a orientação do Diretor do Grande Grupo.
- Certificar-se de que o formulário de Inscrição foi preenchido, e que a entrevista foi realizada.

RESPONSABILIDADES

- Ser confiável.
- Ser comprometido com a(s) data(s) que você esta escalado.
- Entrar em contato previamente com o coordenador do Grande Grupo se seus planos mudarem.
- Enviar seu esboço, pontos de discussão e necessidades técnicas dentro do prazo.

VIR PREPARADO

- Saber qual é a História e como irá contá-la.
- Seguir o Roteiro, Virtudes e Ideia Principal fornecidas.
- Conhecer suas entradas e transições.
- Utilizar identificação do ministério (camiseta do ministério e/ou crachá).

DAR TUDO DE SI

- Ser pontual.
- Comunicar-se de forma a criar Pequenos Grupos de sucesso.
- Participar dos eventos de treinamento e reuniões sempre que possível.



DESCRIÇÃO DE TRABALHO DO **ANFITRIÃO**

A VITÓRIA DO ANFITRIÃO

Como Anfitrião (Apresentador no Palco), precisamos que você traga animação e diversão fazendo a transição para a História Bíblica. Você ganha quando você inspira e motiva as crianças a fazerem com que seu tempo no Grande Grupo seja divertido e significativo.

À QUEM REPORTAR-SE

Reporte-se ao Diretor do Grande Grupo.

QUALIFICAÇÕES

- Amar a Deus.
- Preocupar-se com as crianças.
- Estar comprometido em fazer sua parte na criação de uma experiência de Grande Grupo, enérgica e envolvente.
- Certificar-se de que o formulário de Inscrição foi preenchido, e que a entrevista foi realizada.

RESPONSABILIDADES

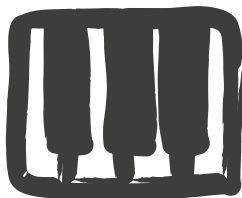
- Ser confiável.
- Ser comprometido com a(s) data(s) que você está escalado.
- Entrar em contato com o diretor do Grande Grupo antecipadamente se você planeja se ausentar por uma semana.

VIR PREPARADO

- Verificar seu email/mensagens semanais sobre a programação.
- Memorizar seu roteiro, e trazer sugestões.
- Utilizar identificação do ministério (camiseta do ministério e/ou crachá).
- Utilizar os adereços quando necessário.

DAR TUDO DE SI

- Ser pontual.
- Oferecer um desempenho energético que envolva as crianças e mantenha o programa funcionando sem problemas.
- Participar dos eventos de treinamento e reuniões sempre que possível.



DESCRIÇÃO DE TRABALHO DO **LÍDER DE LOUVOR**

A VITÓRIA DO LÍDER DE LOUVOR

Como líder de louvor, você conduz um ambiente onde as crianças podem louvar a Deus com músicas divertidas e cheias de movimento. Sua vitória acontece quando as crianças são levadas a louvar a Deus coletivamente.

À QUEM REPORTAR-SE

Reporte-se ao Diretor do Grande Grupo.

QUALIFICAÇÕES

- Amar a Deus.
- Preocupar-se com crianças.
- Estar comprometido em fazer sua parte na criação de uma excelente e envolvente experiência de adoração.
- Certificar-se de que o formulário de Inscrição foi preenchido, e que a entrevista foi realizada.

RESPONSABILIDADES

- Ser confiável.
- Ser comprometido com a escala.
- Criar uma excelente e envolvente experiência de louvor através da música.
- Certificar-se de que o formulário de Inscrição foi preenchido, e que a entrevista foi realizada.

VIR PREPARADO

- Participar dos ensaios.
- Aprender as músicas e seus respectivos gestos.

DAR TUDO DE SI

- Ser pontual.
- Vir animado de forma a envolver as crianças no louvor.
- Participar dos eventos de treinamento e reuniões sempre que possível.



DESCRIÇÃO DE TRABALHO DO **EQUIPE DE LANCHE**

A VITÓRIA DA EQUIPE DE LANCHE

Como preparador de deliciosos lanches, você sabe que não serve apenas comida; você está criando um horário informal em que os grupos podem se conectar. Você ganha quando as crianças se sentem confortáveis e cuidados para que elas possam se aprofundar um pouco mais em seus relacionamentos.

À QUEM REPORTAR-SE

Reporte-se ao Diretor do Ministério.

QUALIFICAÇÕES

- Amar a Deus.
- Preocupar-se com crianças.
- Ter o compromisso de fornecer comida deliciosa, serviço excelente e um ambiente acolhedor para as crianças, especialmente visitantes e convidados de primeira vez.
- Certificar-se de que o formulário de Inscrição foi preenchido, e que a entrevista foi realizada.

RESPONSABILIDADES:

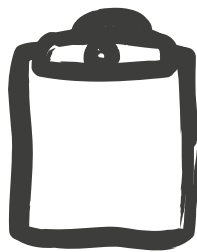
- Ser confiável.
- Ser comprometido com a escala.
- Entrar em contato com o diretor do ministério antecipadamente se você planeja se ausentar por uma semana.

VIR PREPARADO

- Utilizar identificação do ministério (camiseta do ministério e/ou crachá).
- Vir bem descansado. Precisamos da sua melhor energia!

DAR TUDO DE SI

- Ser pontual.
- Ajudar com a montagem e preparação de alimentos antes da programação.
- Tratar as crianças de uma maneira especial.
- Organizar as crianças no momento do lanche.
- Reabastecer itens do estoque e manter a área de alimentação limpa.
- Ajudar com a limpeza e reabastecimento.
- Participar dos eventos de treinamento e reuniões sempre que possível.



DESCRIÇÃO DE TRABALHO DO **TREINADOR/ DIRETOR DE ÁREAS**

A VITÓRIA TREINADOR/DIRETOR DE ÁREAS

Como Treinador/Diretor de Áreas, você investe na vida de alguns líderes e voluntários que você supervisiona. Você ganha quando lidera e serve uma sala (ou algumas salas) garantindo que as salas estejam funcionando sem problemas.

À QUEM REPORTAR-SE

Reporte-se ao Diretor do Ministério.

QUALIFICAÇÕES

- Amar a Deus.
- Preocupar-se com as crianças.
- Estar comprometido em investir e cuidar de seu grupo e líderes de forma consistente ao longo de um período de tempo.
- Certificar-se de que o formulário de Inscrição foi preenchido, e que a entrevista foi realizada.

RESPONSABILIDADES

- Certifique-se de que seus LPG's sejam conhecidos.
- Conectar-se com eles regularmente.
- Encontrar-se com eles individualmente pelo menos uma vez a cada seis meses.
- Estar ciente dos principais eventos e necessidades em suas vidas pessoais.

Certificar-se de que seu LPG esteja treinado.

- Certificar-se de que eles tenham seus materiais semanais para Pequenos Grupos.
- Conhecer a dinâmica, números e necessidades de seu pequeno grupo.
- Fazer algo mesmo que rápido e simples todo mês para treiná-los e equipá-los.

Certificar-se de que seu LPG seja celebrado.

- Lembrá-los mensalmente de compartilhar suas vitórias com você.
- Transmitir as histórias dos líderes para o pessoal do ministério.
- Incentivá-los através de bilhetinhos regulares e aleatórios, mensagens e elogios para que eles saibam que você vê o excelente trabalho que eles fazem.



DESCRIÇÃO DE TRABALHO DA **RECEPÇÃO**

A VITÓRIA DA RECEPÇÃO

Como parte da equipe de Recepção, precisamos que você receba as crianças na porta com um grande sorriso e fique atento a novas famílias que precisam de ajuda para se localizar. Você ganha quando as crianças se sentem bem-vindas e cuidadas assim que passam pelas portas, de modo que elas provavelmente se conectarão com outras pessoas em um Pequeno Grupo.

À QUEM REPORTAR-SE

Reporte-se ao Diretor do Ministério.

QUALIFICAÇÕES

- Amar a Deus.
- Preocupar-se com as crianças.
- Estar empenhado em criar uma primeira impressão que seja acolhedora e amistosa para as crianças e suas famílias, especialmente os visitantes de primeira vez.
- Certificar-se de que o formulário de Inscrição foi preenchido, e que a entrevista foi realizada.

RESPONSABILIDADES

- Ser confiável.
- Comprometer-se com a(s) data(s) que você está escalado.
- Comunicar-se com o coordenador com antecedência se você planeja se ausentar por uma semana.

VIR PREPARADO

- Utilizar identificação do ministério (camiseta do ministério e/ou crachá).
- Vir bem descansado. Nós precisamos da sua melhor energia.

DAR TUDO DE SI

- Tratar todas as crianças como se elas fossem as convidadas mais importante do dia.
- Certificar-se de que todas as crianças façam check in ou se registrem na recepção.
- Procurar se envolver com as crianças novas, perdidas ou sozinhas de forma a deixá-las confortáveis .
- Participar dos eventos de treinamento e os eventos sempre que possível.



DESCRIÇÃO DE TRABALHO DA **EQUIPE DE PREPARAÇÃO**

A VITÓRIA DA EQUIPE DE PREPARAÇÃO

Como membro da equipe de preparação do PG, precisamos que você crie pequenos grupos para o sucesso - literalmente. Você ganha quando cuida dos detalhes de coordenar e prepara os materiais para que os LPG's possam se concentrar melhor nas crianças.

À QUEM REPORTAR-SE

Reporte-se ao Diretor do Ministério.

QUALIFICAÇÕES

- Amar a Deus.
- Preocupar-se com os LPG's e as crianças que eles influenciam.
- Estar comprometido em servir os LPG's preparando um ambiente e cuidando dos detalhes para que eles possam se concentrar no tempo de relacionamento com seu Pequeno Grupo.
- Certificar-se de que o formulário de Inscrição foi preenchido, e que a entrevista foi realizada.

RESPONSABILIDADES

- Ser confiável.
- Ser comprometido com a(s) data(s) que você esta escalado.
- Entrar em contato com o diretor do ministério antecipadamente se você planeja se ausentar por uma semana.

VIR PREPARADO

- Verificar semanalmente suas mensagens para obter informações sobre a programação e roteiro.

DAR TUDO DE SI

- Ser pontual.
- Deixar os materiais prontos e separados nos espaços apropriados nas salas a cada semana.
- Garantir que o espaço que você é responsável esteja limpo e em ordem.
- Participar dos eventos de treinamento e reuniões sempre que possível.



DESCRIÇÃO DE TRABALHO DO **LÍDER DE PEQUENO GRUPO**

A VITÓRIA DO LÍDER DE PEQUENO GRUPO

Como um LPG, você investe na vida de alguns para encorajar a fé autêntica. Você ganha quando as crianças têm interações significativas durante o grupo enquanto aprofundam sua fé em Jesus e influenciam seu relacionamento com os outros.

À QUEM REPORTAR-SE

Reporte-se ao Diretor do Pequeno Grupo.

QUALIFICAÇÕES

- Amar a Deus.
- Preocupar-se com as crianças.
- Estar comprometido em investir e cuidar de seu grupo de forma consistente ao longo de um período de tempo.
- Certificar-se de que o formulário de Inscrição foi preenchido, e que a entrevista foi realizada.

RESPONSABILIDADES

- Utilizar identificação do ministério (camiseta do ministério e/ou crachá).
- Entrar em contato com o diretor do ministério antecipadamente se você planeja se ausentar por uma semana.

LIDERAR EM PEQUENO GRUPO

- **ESTAR PRESENTE:** Conecte sua fé a uma comunidade mostrando-se previsivelmente, mentalmente e aleatoriamente.
- **CRIAR UM LUGAR SEGURO:** Esclareça sua fé à medida que crescem liderando o grupo, respeitando o processo e protegendo o coração.
- **SER PARCEIRO COM OS PAIS:** Alimente uma fé cotidiana dando dicas e honrando os pais / guardiões e reforçando a família.
- **TORNAR PESSOAL:** Inspire sua fé pelo seu exemplo vivendo em comunidade, definindo prioridades e sendo real.
- **MOVER AS CRIANÇAS PARA O PRÓXIMO GRUPO:** Envolve sua fé em uma história maior movendo-os para o próximo grupo e para o trabalho na igreja.

DAR TUDO DE SI

- Ser pontual.
- Vir preparado para o grupo.
- Conectar-se com seu treinador mensalmente e reunir-se com ele a cada seis meses.
- Participar dos eventos de treinamento e reuniões sempre que possível.

DESCRIÇÃO DE TRABALHO DO **DIRETOR MINISTÉRIO**

A VITÓRIA DO DIRETOR DO MINISTÉRIO

Atuar como Diretor/Pastor da Equipe do Ministério de crianças, líderes e voluntários. Atuar como um conselheiro para as crianças e as famílias. O Diretor fornece orientação, liderança e visão para o ministério, incentivando o crescimento espiritual através do relacionamento e também procurando oportunidades de conectar-se e fazer parceria com os pais como líderes espirituais primários na vida das crianças.

À QUEM REPORTAR-SE

Reporte-se à liderança da igreja ou Diretor do Ministério de Família.

QUALIFICAÇÕES

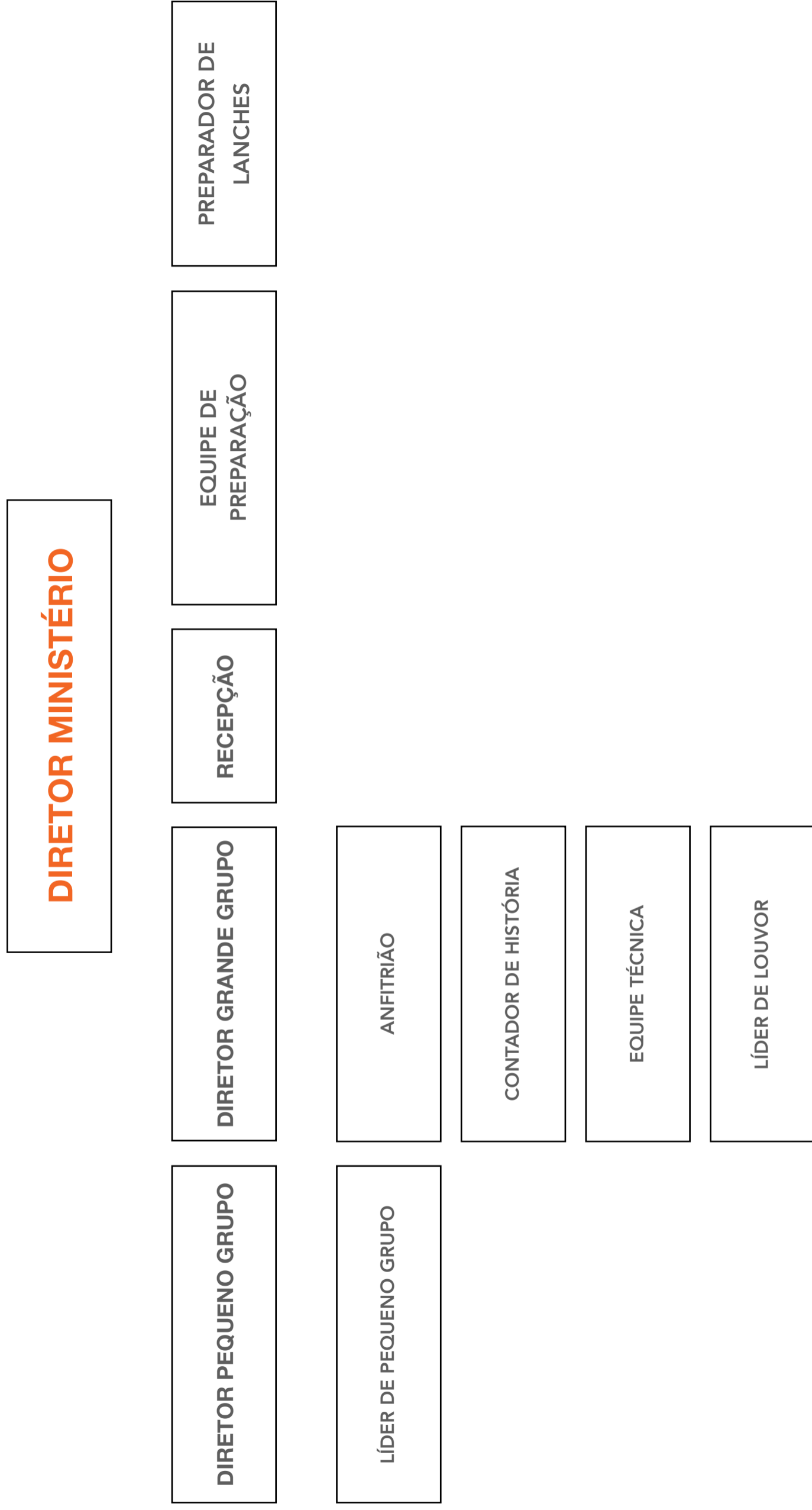
- Ter compromisso pessoal e crescente de amar a Jesus, tornar-se semelhante a Jesus e compartilhar sobre Jesus.
- Ter um forte compromisso com o ministério voluntário.
- Ter a capacidade de prosperar em um ambiente de equipe e reconhecer a necessidade de colaboração.
- Ter a capacidade de desenvolver e liderar equipe e voluntários que, por sua vez, irão organizar e liderar o ministério.
- Ter habilidades de comunicação.
- Desenvolver relacionamento amigável, capaz de criar ambientes amorosos para equipe, voluntários e famílias.

RESPONSABILIDADES

- Liderar a visão, a missão e os valores do Ministério da Família.
- Apoiar os relacionamentos dos adultos e adolescentes
- Ajudar no recrutamento de novos voluntários.
- Colaborar com a equipe de operações centrais para garantir ambientes impecáveis e entrega eficaz de currículo, suprimentos e recursos.
- Promover uma comunicação clara, eficaz e consistente a todos os líderes e voluntários.
- Participar de eventos e reuniões sempre que possível.
- Colaborar na promoção de eventos e reuniões de todo ministério.

SUGESTÃO DE ORGANOGRAMA

MINISTERIAL



SUGESTÃO DE ORGANOGRAMA

MINISTERIAL
